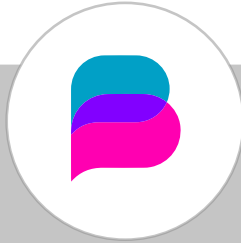
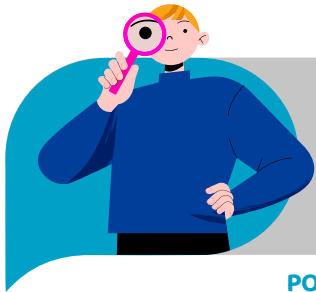


busencu
Impulsando la sociodiversidad

Proyecto Busencu - Farmacity 2022



PORTAL DE EMPLEOS que BUSca ENCuentros para impulsar la **SOCIODIVERSIDAD** acercando **TALENTOS** referidos por organizaciones sociales (OSC) que los han capacitado a empresas que deseen fortalecer sus equipos de trabajo.

Farmacity es una cadena de farmacias argentinas del grupo empresario Pegasus. **La excelencia de servicio, la responsabilidad y la vocación** de pensar en la gente definen la propuesta de valor de la compañía desde su fundación en 1997. Farmacity es una empresa comprometida con la sociodiversidad.

Desafío

Farmacity formalizó en 2019 sus 4 pilares de diversidad, equidad e inclusión: Género, Colectivo LGBT+, Discapacidad y Vulnerabilidad. En este marco viene trabajando firmemente buscando convertirse en una empresa cada vez más inclusiva. En septiembre de 2022 le manifiesta a Busencu el interés de trabajar con su equipo de Capital Humano en un taller que les brindara herramientas para Gestionar la Diversidad.

Logros

El 19 de octubre Busencu realizó el primer taller "Gestionar la Diversidad" en Farmacity de la mano de Lucila Balduzzi, psicóloga especializada en neuropsicología y miembro de nuestro staff de capacitadores. Los principales temas que se abordaron fueron: los sesgos sociales y sus implicancias; la importancia de identificar los sesgos para poder trabajar con ellos; herramientas para mitigar los sesgos y así aprender a colaborar en la diversidad.

Articulamos



Postulantes

Cuenta con título secundario, terciario y/o universitario y busca empleo.



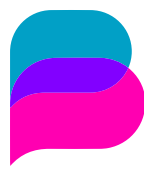
Organizaciones Sociales

Capacita a los y las postulantes y valida sus perfiles.



Empresas

Comprometida con la D&I, desea fortalecer sus equipos.



busencu

Impulsando la sociodiversidad

Hablamos de talento



Lucila Balduzzi

Capacitadora Busencu:

"Gestionar la diversidad es una habilidad clave para navegar el entorno laboral actual y, para ello, es necesario tomar conciencia de nuestros sesgos sociales y manejar herramientas que nos permitan mitigar sus efectos de modo de crear ambientes genuinamente inclusivos, donde todas las voces aporten valor".



Clara Cazenave

Directora de Comunicación y Operaciones de Busencu:

"Es fundamental que las empresas trabajen en la integración de la diversidad. Para ser inclusivos no solamente tenemos que convocar a perfiles distintos sino que tenemos que aprender a encontrarnos en la diversidad para colaborar genuinamente".



Alan Grimado

Analista de Comunicación y Operaciones de Busencu:

"Un primer paso para lograr equipos de trabajo diversos e integrados es que las empresas empiecen a trabajar y preocuparse por una mayor inclusión dentro de sus espacios de trabajo".



info@busencu.com



Conocé nuestras redes



www.busencu.com